

桂不動産株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～ 2022年3月31日までの2年間

2. 内容

目標 1：2022年4月までに、従業員全員の所定外労働時間を1人当たり年間360時間未満とする。

<対策>

- (2019年10月～ ノー残業デー運用の開始(月1回))
- 2020年1月～ 管理職への所定外労働分析の情報共有と指導を実施
- 2020年4月～ 管理職を対象とした意識改革のための研修を実施
- 2020年4月～ 社内グループウェア等による社員への周知
- 2020年10月～ ノー残業デー運用の拡大(毎週1回)

目標 2：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための支援体制を拡充し、妊娠に伴う退職ゼロ、休暇取得後の復職率100%を達成する。

<対策>

- 2020年4月～ 支援体制の構築について検討
- 2020年10月～ 管理職を対象とした支援体制についての研修を実施
- 2021年1月～ 支援体制の立ち上げ/体制について社員への周知

目標 3：2022年4月までに、管理職に占める女性労働者の割合を15%以上とする。

<対策>

- 2020年4月～ 女性従業員を登用する管理職ポスト/キャリアパスを検討する
- 2021年10月～ 待遇・勤務形態等の規程を整備し、候補者を人選する
- 2021年4月～ 女性従業員を管理職に登用する